

CODI ÈTIC



Febrer 2023

Índex

I.- INTRODUCCIÓ	2
Article 1. Objecte	2
Article 2. El compromís de FIRA	2
Article 3. Àmbit d'aplicació	3
Article 4. Interpretació del Codi Ètic	4
II.- NORMES GENERALS DE CONDUCTA PROFESSIONAL	4
Article 5. Compliment de la legalitat	4
Article 6. Acompliment d'una conducta íntegra i professional	5
III.- ELS COL·LABORADORS	5
Article 7. Respecte a les persones	5
Article 8. Dades personals	6
Article 9. Seguretat i salut en el treball	6
Article 10. Recursos i mitjans per al desenvolupament de l'activitat professional	7
Article 11. Tractament i confidencialitat de la informació	7
Article 12. Comunicació de la informació	8
Article 13. Propietat intel·lectual i industrial	8
Article 14. Regals, obsequis, invitacions, atencions i viatges	9
Article 15. Conflictes d'interès	10
IV.- L'ENTORN	10
Article 16. Clients	10
Article 17. Proveïdors	11
Article 18. Mercat i competidors	11
Article 19. Administracions Públiques	11
Article 20. Prevenció de blanqueig de capitals, finançament del terrorisme i control de pagaments	12
Article 21. Protecció del medi ambient	12
V.- EL PROGRAMA DE CORPORATE COMPLIANCE	13
Article 22. El Programa de Corporate Compliance	13
Article 23. El/la Compliance Officer	13
Article 24. Canal Ètic	13
VI.- DISPOSICIONS GENERALS	13
Article 25. Règim disciplinari	13
Article 26. Actualització	14
Article 27. Acceptació	14
Article 28. Aprovació	14

I.- INTRODUCCIÓ

Article 1. Objecte

El Codi Ètic de FIRA INTERNACIONAL DE BARCELONA i les seves societats participades: FIRA BARCELONA INTERNATIONAL EXHIBITIONS AND SERVICES, S.L., ALIMENTARIA EXHIBITIONS, S.L.U., FIRESA LOGISTIC, S.L, FIRA CCIB, S.L.U. i FIRA CIRCUIT, S.L.U. (en endavant “**FIRA**” o “l’Organització” indistintament) ha de servir de guia per a l’actuació dels Col·laboradors pertanyents a la mateixa, en el seu acompliment professional.

Així, mitjançant el present Codi Ètic, **FIRA** mostra la seva voluntat i compromís de fer les coses bé, sent una eina de gran valor per a ajudar a tots els Col·laboradors de l’Organització a adoptar les decisions més adequades des d’una perspectiva d’ètica i compliment en tot moment.

D’aquesta manera, el Codi Ètic constitueix el punt de partida sobre el qual **FIRA** construeix la seva cultura ètica i de compliment corporatiu efectiu, una cultura que és responsabilitat de tots els Col·laboradors de l’Organització.

En aquest sentit, el Codi Ètic recull el compromís de **FIRA** amb el principi de diligència deguda per a la prevenció i detecció d’il·lícits en tots els àmbits d’actuació, establint un conjunt de principis i pautes de conducta dirigits a garantir el comportament íntegre i professional de tots els Col·laboradors de **FIRA** en el desenvolupament de la seva activitat i en les seves relacions i interaccions amb els altres Col·laboradors, els clients, els proveïdors, els competidors en el mercat, les Administracions Públiques i l’entorn en general.

Article 2. El compromís de FIRA

FIRA té un clar compromís amb el desenvolupament sostenible, amb la creació de valor social i la generació de riquesa per a Barcelona i el seu entorn. L’Organització dona suport al teixit productiu i converteix la innovació en una eina de canvi. Aquest compromís es troba estretament lligat al model de negoci de **FIRA**, així com al desenvolupament de la seva activitat i la gestió dels seus recursos.

A aquest efecte, **FIRA** enfoca els seus esforços a contribuir als Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS), adaptant la seva estratègia als mateixos i buscant fer aquest compromís extensiu a expositors i visitants.

Sobre la base d’aquest compromís, **FIRA** comparteix els següents valors:

- **Respecte a les persones:** el respecte a totes les persones que interactuen amb **FIRA**, ja sigui com Col·laboradors, expositors, visitants, entre altres, és un principi fonamental de la cultura ètica corporativa de **FIRA**.

- **Impacte econòmic i social positiu:** **FIRA**, amb la seva activitat, cerca impulsar el teixit econòmic i el coneixement, el desenvolupament de la dimensió urbana i la marca de la ciutat de Barcelona i, finalment, donar suport al talent jove.
- **Promoció de la sostenibilitat i respecte al medi ambient:** **FIRA** es compromet amb la sostenibilitat, la protecció del medi ambient i la lluita contra el canvi climàtic. Des de l'Organització es treballa per a reduir l'impacte de la seva activitat, apostant per l'eficiència energètica, les energies renovables, el reciclatge i l'economia circular.
- **Solidaritat:** **FIRA**, en el desenvolupament de la seva activitat col·labora amb diverses institucions i entitats que treballen per a combatre contra l'exclusió social, donant suport a iniciatives solidàries i col·laborant en les mateixes mitjançant les seves instal·lacions i actius, així com amb l'ajuda dels seus Col·laboradors.
- **Innovació:** per a **FIRA** la innovació és una eina imprescindible per a impulsar iniciatives de desenvolupament sostenible. La innovació forma part de l'ADN dels salons i esdeveniments de **FIRA**, els quals són un gran àmbit de presentació i divulgació de tota mena d'avanços.
- **Responsabilitat:** **FIRA** i els seus Col·laboradors assumeixen diàriament el compromís d'actuar en tot moment de manera responsable, aspirant a actuar d'una forma ètica que vagi més enllà de l'estricta compliment de la normativa que resulta d'aplicació a l'Organització i a les seves activitats.
- **Excel·lència:** **FIRA** és una de les organitzacions firals més importants d'Europa pel volum i qualitat dels seus esdeveniments, l'alt nivell dels seus recintes i la seva experiència organitzativa i professionalitat. En aquest sentit, **FIRA** cerca oferir l'excel·lència en tots i cadascun dels serveis i productes que ofereix a visitants i expositors.

Article 3. Àmbit d'aplicació

Els principis i pautes de conducta continguts en aquest Codi Ètic són aplicables a tots els Col·laboradors de **FIRA**, amb independència del seu nivell jeràrquic, de la naturalesa de la seva relació contractual, de la seva ubicació geogràfica o funcional i de l'entitat dependent de **FIRA** per a la qual prestin els seus serveis.

A l'efecte d'aquest Codi Ètic, es consideren Col·laboradors de **FIRA** a totes aquelles persones que mantenen una relació laboral amb l'Organització per a prestar el seu treball en la mateixa (això és, tant a treballadors com a directius), així com, també, a aquelles persones que mantenen una relació amb **FIRA** per mitjà d'un conveni de

pràctiques o per mitjà un contracte amb una empresa de treball temporal. A més, el Codi Ètic podrà ser aplicable, també, a altres persones quan això s'estableixi expressament en el marc contractual que reguli la seva relació amb l'Organització.

FIRA es compromet a comunicar i difondre el present Codi Ètic perquè sigui conegut i respectat per tots els seus Col·laboradors. En aquest sentit, el Codi serà notificat a tots els Col·laboradors de **FIRA**, que hauran d'assumir formalment el seu compromís de compliment.

FIRA promourà entre els seus proveïdors el seguiment de principis d'actuació consistents amb els contemplats en aquest Codi Ètic i la normativa interna que el desenvolupa.

Article 4. Interpretació del Codi Ètic

Els principis d'actuació recollits en aquest Codi no pretenen recollir la totalitat de situacions o circumstàncies amb les quals els Col·laboradors de **FIRA** es poden trobar, sinó establir els principis generals de conducta que han de regir en la seva manera d'actuar durant l'acompliment de la seva activitat professional.

El/la *Compliance Officer* és el/la responsable intern/a al/a la qual correspon, entre altres funcions, la interpretació del Codi Ètic. Els seus criteris interpretatius són vinculants per a tots els Col·laboradors de **FIRA**.

Qualsevol dubte que pugui sorgir als Col·laboradors de **FIRA** sobre la interpretació d'aquest Codi Ètic haurà de ser consultada a aquest responsable a través de les vies establertes a tal efecte, això és, el Canal Ètic de l'Organització.

II.- NORMES GENERALS DE CONDUCTA PROFESSIONAL

Article 5. Compliment de la legalitat

Tots els Col·laboradors són responsables de conèixer les lleis, reglaments i normes rellevants per a l'exercici de la seva funció i responsabilitat, i que puguin afectar el seu lloc de treball.

Els Col·laboradors de **FIRA** compliran estrictament la legalitat vigent en el lloc en el qual desenvolupin la seva activitat, atès l'esperit i la finalitat de les normes, i observaran les previsions del present Codi Ètic i les polítiques, protocols i procediments que regulen l'activitat de **FIRA**.

Així mateix, en l'exercici de la seva funció i responsabilitat, respectaran íntegrament les obligacions i compromisos assumits per **FIRA** en les seves relacions contractuals amb tercers.

És obligació de tots els Col·laboradors de **FIRA** informar al/a la *Compliance Officer*, sobre la incoació, evolució i resultat de tot procediment judicial, penal o administratiu, de

caràcter sancionador, en el qual un Col·laborador sigui part imputada, inculpada o investigada i que pugui afectar-lo en l'exercici de les seves funcions com a Col·laborador o perjudicar la imatge o els interessos de **FIRA**.

Article 6. Acompliment d'una conducta íntegra i professional

Els principis rectors als quals s'ajustarà la conducta dels Col·laboradors de **FIRA** seran la integritat, la professionalitat i l'ús eficient dels recursos de l'Organització:

- La integritat és l'actuació lleial, honrada, de bona fe, objectiva i alineada amb els interessos de **FIRA**, sense buscar en cap cas benefici propi o de tercers a través de l'ús indegut de la posició dins de l'Organització.
- La professionalitat és l'actuació diligent, responsable i eficient.
- L'ús eficient dels recursos de **FIRA** és la utilització dels mateixos de manera adequada, racional, sostenible, eficaç i evitant una apropiació o el seu ús indegut.

FIRA espera de tots els seus Col·laboradors un comportament íntegre i professional en l'acompliment de les seves funcions.

III.- ELS COL·LABORADORS

Article 7. Respecte a les persones

FIRA respecta els principis de la Declaració Universal de Drets Humans de les Nacions Unides i les declaracions de l'Organització Internacional del Treball, i està compromesa amb la no discriminació per raó de raça, color, nacionalitat, origen social, edat, sexe, estat civil, discapacitat, orientació sexual, ideologia, opinions polítiques, religió o qualsevol altra condició personal, física o social dels seus Col·laboradors, així com la igualtat d'oportunitats entre ells. En aquest context, es compromet a mantenir un entorn de treball lliure de tota discriminació i de qualsevol conducta que impliqui una situació d'assetjament.

FIRA rebutja qualsevol manifestació de violència, d'assetjament físic, sexual, psicològic, moral o altres, d'abús d'autoritat en el treball i qualsevol altres conductes intimidatòries o ofensives per als drets personals dels seus Col·laboradors.

FIRA mantindrà el més rigorós i objectiu programa de selecció, atenent exclusivament els mèrits acadèmics, personals i professionals dels candidats i a les necessitats de **FIRA**, complint escrupolosament amb la legislació aplicable en matèria de contractació i seguretat social.

FIRA garanteix l'aplicació del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats en els seus processos de selecció, promoció professional, condicions de treball, incloses les

retributives i les d'acomiadament i l'afiliació i participació en les organitzacions sindicals i empresarials. En aquest context, **FIRA** garanteix el dret dels Col·laboradors a pertànyer a organitzacions sindicals i a no prendre cap mena de represàlia per participar en activitats de les mateixes.

FIRA i tots els seus Col·laboradors respectaran els drets de sindicació, associació i de negociació col·lectiva reconeguts internacionalment, així com les activitats que es duguin a terme per les organitzacions representatives dels treballadors, d'acord amb les funcions i competències que tinguin legalment atribuïdes, amb els qui es mantindrà una relació basada en el respecte mutu a fi de promoure un diàleg obert, transparent i constructiu que permeti consolidar els objectius de pau social i estabilitat laboral.

Finalment, en el marc de l'activitat comunicativa de **FIRA**, aquesta s'abstindrà d'emetre missatges que directament o indirectament puguin ser qualificats com a discursos d'odi.

Article 8. Dades personals

FIRA tractarà les dades de conformitat amb la normativa en matèria de protecció de dades personals. Sobre aquesta base, l'Organització, es compromet a no divulgar dades de caràcter personal dels Col·laboradors, excepte consentiment dels interessats i en els casos d'obligació legal o compliment de resolucions judicials o administratives. En cap cas podran ser tractades les dades de caràcter personal dels Col·laboradors per a fins diferents dels legals o contractualment previstos.

Els Col·laboradors de **FIRA** que per la seva activitat accedeixin a bases de dades personals de **FIRA** i tinguin coneixement de dades personals d'altres Col·laboradors, tenen l'obligació de mantenir la confidencialitat d'aquestes dades.

Article 9. Seguretat i salut en el treball

FIRA disposa d'un programa de seguretat i salut en el treball i adopta les mesures preventives establertes sobre aquest tema en la legislació vigent i qualsevol altres que poguessin establir-se en el futur. L'Organització es compromet a actualitzar les mesures de prevenció de riscos laborals, així com a respectar escrupolosament la normativa aplicable en aquesta matèria.

Tots els Col·laboradors de **FIRA** han de conèixer i complir les normes relatives a seguretat i salut en el treball que els afectin, amb l'objectiu de prevenir i minimitzar els riscos laborals, i vetllar per la seguretat pròpia i de qualsevol persona que pogués veure's afectada en el desenvolupament de les seves activitats. Així, l'Organització comunicarà també al personal provinent d'Empreses de Treball Temporal (ETT), a través de les pròpies ETTs, les citades normes per a que aquests puguin conèixer les seves responsabilitats en matèria de salut i seguretat.

FIRA promourà que les empreses Col·laboradores i proveïdors amb els quals operi compleixin les seves normes i programes en matèria de seguretat i salut en el treball que els afectin. L'Organització utilitzarà tots els mitjans que estiguin al seu abast per a

informar aquestes empreses i proveïdors de totes les normes i programes que regeixen en **FIRA** quant a aquesta matèria.

En aquest sentit i com prova de la deguda comunicació, tot Col·laborador i/o proveïdor de **FIRA** haurà de signar la normativa operativa interna vigent relativa a seguretat i salut en el treball.

Article 10. Recursos i mitjans per al desenvolupament de l'activitat professional

FIRA es compromet a posar a la disposició dels seus Col·laboradors els recursos i els mitjans necessaris i adequats per al desenvolupament de la seva activitat professional.

Sense perjudici de l'obligatori compliment de les normes i polítiques, protocols i/o procediments específics sobre recursos i mitjans de **FIRA**, els Col·laboradors es comprometen a fer un ús responsable dels recursos i dels mitjans posats a la seva disposició, destinant-los a fins estrictament professionals.

Excepcionalment, podran ser utilitzats de manera ocasional per a fins personals, d'acord amb les polítiques, protocols i/o procediments interns.

Per això, no generen expectativa de privacitat en cas que haguessin de resultar supervisats per **FIRA** en l'acompliment proporcionat dels seus deures de control, quan hi hagi indicis d'irregularitats o a conseqüència d'una obligació legal. En tot cas, el mitjà de control emprat haurà de ser estrictament proporcionat en atenció a les particularitats de cada situació concreta i de conformitat amb la legalitat i jurisprudència aplicable en cada moment.

La utilització dels equips, sistemes i programes informàtics que **FIRA** posa a la disposició dels Col·laboradors per al desenvolupament del seu treball, inclosa la facilitat d'accés i operativa en Internet, haurà d'ajustar-se a criteris de professionalitat, seguretat i eficiència, excloent qualsevol ús, acció o funció informàtica que sigui il·lícita o contrària a les normes o instruccions de **FIRA**.

Els Col·laboradors no explotaran, reproduiran, replicaran o cediran els sistemes i aplicacions informàtiques de **FIRA**. Així mateix, els Col·laboradors no instal·laran o utilitzaran en els equips informàtics programes o aplicacions no autoritzats per **FIRA**.

Article 11. Tractament i confidencialitat de la informació

La informació no pública que sigui propietat de **FIRA** tindrà, amb caràcter general, la consideració d'informació confidencial, i estarà subjecta a secret professional, sense que el seu contingut pugui ser facilitat a tercers.

A més, **FIRA** respecta la informació de clients, proveïdors i tercers en general. Així, en el desenvolupament de les activitats de l'Organització regeixen els principis de confidencialitat i privacitat.

És responsabilitat de **FIRA** i de tots els seus Col·laboradors posar els mitjans de seguretat suficients i aplicar els procediments establerts per a protegir la informació confidencial registrada en suport físic o electrònic, enfront de qualsevol risc intern o extern d'accés no consentit, manipulació o destrucció, tant intencionada com accidental.

Davant qualsevol dubte sobre el caràcter confidencial o no de la informació, els Col·laboradors de **FIRA** han de considerar-la com a confidencial i consultar al seu superior jeràrquic sobre el seu caràcter, i en cas de ser necessari, al/a la *Compliance Officer*.

Qualsevol indici raonable de fugida d'informació confidencial o d'ús particular d'aquella haurà de ser comunicat, pel Col·laborador que tingui coneixement d'això, a través del Canal Ètic.

En cas de cessament de la relació laboral o professional, el Col·laborador haurà de retornar la informació confidencial a **FIRA**, incloent-hi els documents i mitjans o dispositius d'emmagatzematge, subsistint en tot cas el deure de confidencialitat de la informació.

Article 12. Comunicació de la informació

FIRA proporcionarà una informació completa, veraç i objectiva sobre el seu funcionament, activitats i serveis. Totes les actuacions dels Col·laboradors es regiran per aquest principi bàsic.

La informació relativa al desenvolupament de les activitats de **FIRA** es proporcionarà sobre la base de criteris de control i contrast comunament acceptats en l'àmbit del negoci firal.

La informació economicofinancera de **FIRA**, especialment els comptes anuals i declaracions fiscals, reflectirà fidelment la seva realitat econòmica, financera i patrimonial, d'acord amb els principis de comptabilitat generalment acceptats i les normes d'informació financera que siguin aplicables. A aquest efecte, cap Col·laborador ocultarà o distorsionarà la informació dels registres i informes comptables de **FIRA**, que serà completa, precisa i veraç.

Tota la informació, interna i externa, serà accessible en funció de cada cas, organitzada de manera fàcil i intuïtiva per a facilitar la seva localització, maneig i comprensió.

Article 13. Propietat intel·lectual i industrial

FIRA i els seus Col·laboradors estan compromesos amb la protecció de la propietat intel·lectual i industrial pròpia i aliena que inclou, entre altres, drets d'autor, patents, marques, noms de dominis, drets de reproducció, drets de dissenys, drets sobre coneixements tècnics especialitzats i *software*.

Els Col·laboradors de **FIRA** tenen expressament prohibida la utilització d'obres, creacions (com ara, imatges, dibuixos, fotografies, música, *software*, publicacions i textos) o signes

distintius de propietat intel·lectual o industrial de tercers sense la constància que **FIRA** disposa dels corresponents drets i/o llicències.

A més, **FIRA** exigirà a clients i proveïdors que, en el marc de la realització d'esdeveniments firals, congressos o altres activitats en les instal·lacions de l'Organització, actuïn de conformitat amb la normativa en matèria de propietat intel·lectual i industrial. Això, de conformitat amb l'establert en les Normes de participació de cada Saló, pel Reglament de Participació, així com una altra normativa de desenvolupament.

Article 14. Regals, obsequis, invitacions, atencions i viatges

Els Col·laboradors de **FIRA** han d'evitar tot tipus de conducta no ètica dirigida a influir indegudament, en benefici propi, de **FIRA** o d'un tercer, en la presa de decisions de persones físiques o jurídiques, públiques o privades, tant a nivell nacional com internacional, que puguin suposar un risc de corrupció o suborn.

Els Col·laboradors i tercers no podran realitzar o acceptar promeses, lliuraments de regals o obsequis, invitacions, atencions, viatges, diners, avantatges o compensacions indegudes amb l'objectiu d'influir sobre Funcionaris o Autoritats Públiques, persones físiques o jurídiques, públiques o privades, tant a nivell nacional com internacional, en benefici propi, de l'Organització o d'un tercer.

No s'inclouen, de conformitat amb la política corporativa en la matèria, en aquesta prohibició els obsequis o regals de cortesia que no superin els seixanta euros (60,00 €), com ara:

- Els objectes de propaganda.
- Les atencions ocasionals per causa concretes (com regals de Nadal) sempre que no siguin en metàl·lic.

Tampoc s'inclouen en la prohibició:

- Les invitacions, atencions o viatges que no excedeixin dels límits considerats raonables en els usos socials i de cortesia en el sector, i es realitzin en les condicions establertes per la política corporativa sobre aquesta matèria.
- Les invitacions a fires o esdeveniments professionals, en les condicions establertes per la política corporativa sobre aquesta matèria.

Quan existeixin dubtes sobre el que és acceptable, o sobre el valor del regal, obsequi, invitació, atenció o viatge s'haurà de consultar la normativa interna establerta a aquest efecte i, en el seu cas, plantejar el dubte al/a la *Compliance Officer* de manera prèvia a l'acceptació o lliurament d'aquest.

Article 15. Conflictes d'interès

Es consideren conflictes d'interès aquelles circumstàncies on els interessos personals dels Col·laboradors, de manera directa o indirecta, són contraris o entren en col·lisió amb els interessos de **FIRA**, interfereixen en el compliment recte dels seus deures i responsabilitats professionals o els involucren a títol personal en alguna transacció o operació econòmica de **FIRA**.

Els Col·laboradors de **FIRA** no podran realitzar, en cap cas, operacions ni activitats que suposin o puguin suposar un conflicte d'interès. En aquest sentit, han d'evitar situacions que puguin donar lloc a un conflicte entre els interessos personals, econòmics o professionals i els de **FIRA**, i abstenir-se de representar a **FIRA** i intervenir o influir en la presa de decisions en qualsevol situació en la qual directament o indirectament tinguin un interès personal.

Davant situacions en les quals pugui existir algun dubte, els Col·laboradors hauran d'informar al/a la *Compliance Officer* a través del Canal Ètic immediatament.

IV.- L'ENTORN

Article 16. Clients

En les relacions amb els clients han d'aplicar-se en tot cas els principis de confiança i transparència. L'assessorament que es faciliti als clients serà sempre veraç i adequat a les seves necessitats, oferint les alternatives disponibles en quant a productes i serveis.

Els Col·laboradors de **FIRA** evitaran qualsevol classe d'influència per part de clients, a través de pràctiques no permeses en aquest Codi Ètic, que puguin alterar la seva imparcialitat i objectivitat professional en la presa de decisions.

Els Col·laboradors no podran percebre cap classe d'oferir, rebre, sol·licitar o acceptar cap classe de remuneració procedent de clients. Aquesta obligació afecta de manera especial als Col·laboradors que hagin de prendre decisions sobre les condicions econòmiques dels serveis a clients.

FIRA garanteix el dret a la intimitat i la confidencialitat de les dades dels seus clients, i compleix amb l'establert en la legislació sobre protecció de dades de caràcter personal.

Els Col·laboradors de **FIRA** que, per la seva activitat, accedeixin a dades de caràcter personal dels clients, hauran de mantenir la seva confidencialitat comprometent-se a no revelar-los a tercers, excepte consentiment del client.

Article 17. Proveïdors

FIRA es compromet a que els processos de selecció de proveïdors s'ajustin a les Instruccions internes en matèria de contractació estant l'adjudicació dels contractes sotmesa als principis de publicitat, concurrència, transparència, confidencialitat, igualtat i no discriminació, evitant qualsevol conflicte d'influència, interès o favoritisme en la seva selecció i assegurant, així mateix, el compliment de la directriu consistent en què l'adjudicació dels contractes s'efectuï de manera que recaigui en l'oferta més avantatjosa.

Els Col·laboradors no podran oferir, rebre, sol·licitar o acceptar per part dels proveïdors de **FIRA** qualsevol tipus de remuneració o avantatge no justificat per serveis derivats de l'activitat pròpia del professional dins de **FIRA**. Aquesta obligació afecta de manera especial als Col·laboradors que hagin de prendre decisions sobre compra i contractació de serveis.

La informació facilitada pels Col·laboradors de **FIRA** als proveïdors ha de ser veraç i evitant que pugui induir a error o engany.

Els preus i les informacions presentades pels proveïdors en un procés de selecció, així com una altra informació de caràcter sensible oferta pels proveïdors per motiu de la seva relació amb **FIRA**, han de ser tractats confidencialment i no es revelaran a tercers excepte consentiment dels interessats.

FIRA garanteix el dret a la intimitat i la confidencialitat de les dades dels seus proveïdors, i compleix amb l'establert en la legislació sobre protecció de dades de caràcter personal.

Els Col·laboradors de **FIRA** que, per la seva activitat, accedeixin a dades de caràcter personal de proveïdors, hauran de mantenir la seva confidencialitat compromentent-se a no revelar-los a tercers, excepte consentiment del proveïdor.

Article 18. Mercat i competidors

FIRA prohibeix a tots els seus Col·laboradors dur a terme qualsevol conducta il·lícita que sigui susceptible de vulnerar la lliure competència, tant si es realitza des de o a través de l'Organització.

Com a conseqüència, **FIRA** exigeix a tots els seus Col·laboradors que, en el desenvolupament de les seves activitats en l'Organització, respectin estrictament la normativa de defensa de la competència d'aplicació.

Article 19. Administracions Públiques

FIRA assumeix el compromís que les relacions amb les Administracions Públiques i autoritats es plantejaren sota el principi de màxima transparència i prohibeix la realització de pràctiques que puguin considerar-se irregulars.

Els Col·laboradors de **FIRA** s'abstindran de realitzar amb càrrec, en favor o en nom de **FIRA**, aportacions o regals, fins i tot la mera promesa d'aquests actes, a partits polítics,

autoritats, organismes, entitats, Administracions Públiques i institucions en general. Així mateix, rebutjaran qualsevol proposta per part d'aquests de realitzar tals conductes.

Totes les actuacions que es duguin a terme amb les Administracions Públiques hauran de documentar-se degudament.

Article 20. Prevenció de blanqueig de capitals, finançament del terrorisme i control de pagaments

FIRA manifesta el seu ferm compromís en la prevenció del blanqueig de capitals, finançament del terrorisme i d'irregularitats en els pagaments.

Per això, **FIRA** compta amb el Procediment intern per a la prevenció del blanqueig de capitals, finançament del terrorisme i control dels mitjans de pagament en efectiu en el qual s'estableixen diferents mesures i pautes d'actuació amb l'objectiu de prevenir i detectar conductes constitutives de blanqueig de capitals i/o finançament del terrorisme.

Entre aquestes, i en relació al control dels mitjans de pagament, s'estableix que els Col·laboradors de **FIRA** hauran de vigilar els pagaments a o per tercers en metàl·lic que resultin inusuals, els realitzats mitjançant xec al portador, en divises o de comptes residents en paradisos fiscals així com, també, s'estableix la limitació de pagar o cobrar factures en efectiu l'import del qual sigui igual o superior a mil euros (1.000 €).

Article 21. Protecció del medi ambient

FIRA desenvolupa la seva activitat des del respecte i preservació del medi ambient, complint els estàndards establerts en la normativa mediambiental que sigui aplicable i minimitzant l'impacte de les seves activitats sobre el medi ambient.

FIRA assumeix com pautes de comportament minimitzar els residus i la pol·lució, conservar els recursos naturals i promoure l'estalvi d'energia.

Els Col·laboradors de **FIRA** han d'esforçar-se en minimitzar l'impacte mediambiental derivat de les seves activitats i de la utilització de les instal·lacions, equips i mitjans de treball posats a la seva disposició, procurant un ús eficient d'aquests.

Així mateix en les seves relacions amb proveïdors, clients i empreses col·laboradores externes, els Col·laboradors de **FIRA** transmetran aquests principis i exigiran el compliment dels procediments i requisits mediambientals que fossin aplicables en cada cas.

V.- EL PROGRAMA DE CORPORATE COMPLIANCE

Article 22. El Programa de *Corporate Compliance*

Amb la finalitat de ressaltar la voluntat de l'Organització amb el compliment ètic i normatiu, així com per a prevenir, detectar i sancionar possibles incompliments del Codi Ètic i, en general, de la legalitat vigent, **FIRA** s'ha dotat d'un Programa de *Corporate Compliance*.

Article 23. El/la *Compliance Officer*

El/ la *Compliance Officer* és la persona responsable en **FIRA** de promoure i supervisar el funcionament del Codi Ètic, així com del Programa de *Corporate Compliance* de l'Organització.

El/la *Compliance Officer* és un òrgan unipersonal intern que compta amb poders autònoms d'iniciativa i control i és nomenat pel Director General i ratificat pel Consell d'Administració.

Tots els Col·laboradors de **FIRA** han de prestar al/a la *Compliance Officer* la col·laboració que els sigui requerida per a l'adequat exercici de les seves funcions.

Article 24. Canal Ètic

FIRA compta amb un Canal Ètic per a prevenir, descobrir i sancionar conductes que puguin suposar un incompliment de la legalitat vigent, del present Codi Ètic, així com de les previsions establertes en el Programa de *Corporate Compliance* de **FIRA** en general.

El Canal Ètic es tracta d'un mitjà totalment confidencial i es garanteix que la persona que hagi comunicat una infracció no sofrirà cap represàlia, sempre que s'utilitzi de bona fe.

Les comunicacions realitzades amb mala fe, sabent la seva falsedat o amb el propòsit de perjudicar a un company o superior seran objecte de sanció disciplinària, sense perjudici de la possible eventual responsabilitat penal.

Els Col·laboradors han de tenir present que no actuen en interès de **FIRA** quan oculten un fet o incident que vulnera la Llei o el Codi Ètic.

VI.- DISPOSICIONS GENERALS

Article 25. Règim disciplinari

FIRA desenvolupa les mesures necessàries per a l'eficaç aplicació del Codi Ètic i, en general, de tota la normativa interna que conforma el Programa de *Corporate Compliance*.

Els Col·laboradors de **FIRA** no estan autoritzats en cap cas a sol·licitar que un altre Col·laborador cometi una actuació il·legal o que contravingui l'establert en aquest Codi Ètic o una altra normativa interna de **FIRA** del Programa de *Corporate Compliance*.

Alhora, cap Col·laborador pot justificar una conducta impròpia, il·legal o que contravingui l'establert en aquest Codi Ètic, la resta de normativa interna que conforma el Programa de *Corporate Compliance* o la legalitat, en general, emparant-se en l'ordre d'un superior jeràrquic.

Quan després de la corresponent comprovació dels fets el/la *Compliance Officer* determini que un Col·laborador de **FIRA** pogués haver realitzat activitats que contravinguin el que s'estableix en la Llei, en aquest Codi Ètic o en la normativa interna del Programa de *Corporate Compliance*, proposarà a la Direcció General que comuniqui l'actuat, en el seu cas, a la Direcció de Persones per a la tramitació de l'expedient disciplinari que correspongui conforme al que es preveu en el conveni col·lectiu o en la legislació laboral aplicable.

Article 26. Actualització

El Codi Ètic es revisarà i actualitzarà periòdicament de conformitat amb la normativa interna establerta a aquest efecte, atenent, entre altres qüestions, als suggeriments i propostes que realitzin els Col·laboradors de **FIRA**.

Així mateix, serà modificat o adaptat quan es posin de manifest infraccions rellevants de les seves disposicions, o quan es produeixin canvis en l'Organització, en l'estructura de control o en l'activitat desenvolupada que ho facin necessari.

Qualsevol revisió o actualització que suposi una modificació del Codi Ètic, requerirà l'aprovació pel Consell d'Administració de **FIRA**.

Article 27. Acceptació

Els Col·laboradors de **FIRA** accepten expressament les normes d'actuació establertes en aquest Codi Ètic.

Els Col·laboradors que en el futur s'incorporin o passin a formar part de **FIRA**, acceptaran expressament les normes d'actuació establertes en el Codi Ètic. El Codi Ètic s'annexarà als respectius contractes laborals.

Article 28. Aprovació

El Codi Ètic s'aprova pel Consell d'Administració de **FIRA**.

INFORMACIÓ DE SEGUIMENT DE COMPLIANCE DEL DOCUMENT

Identificació del document	Codi Ètic.
Categoria del document	Normativa d'alt nivell.
Entitats a les quals aplica	FIRA INTERNACIONAL DE BARCELONA i les seves societats participades, FIRA BARCELONA INTERNATIONAL EXHIBITIONS AND SERVICES, S.L., ALIMENTARIA EXHIBITIONS, S.L.U., FIRESA LOGISTIC, S.L., FIRA CCIB, S.L.U. i FIRA CIRCUIT, S.L.U.
Aprovacions pel Comitè Executiu	07.10.2015; 22.03.2023
Aprovacions pel Consell d'Administració o presa de raó*	14.07.2015; 13.10.2015; 14.03.2023*
Adhesió del Consell d'Administració de FIRA CIRCUIT, S.L.U.	19.09.2024
Darrera revisió duta a terme	22.02.2023 (substantiva)