

POLÍTICA DE CONFLICTE D'INTERÈS



Febrer 2023

Índex

I.	INTRODUCCIÓ.....	2
II.	ÀMBIT D'APLICACIÓ I ABAST DE LA POLÍTICA	2
2.1.	Àmbit subjectiu	2
2.2.	Àmbit objectiu	3
III.	INTERÈS PERSONAL, ECONÒMIC O PROFESSIONAL I CLASSES DE CONFLICTE D'INTERÈS	3
3.1.	Interès personal, econòmic o professional.....	3
3.2.	Classes de conflicte d'interès.....	4
3.3.	Comunicació de conflicte d'interès	4
IV.	TRACTAMENT DEL CONFLICTE D'INTERÈS.....	6
4.1.	Registre	6
4.2.	Abstenció	6

I. INTRODUCCIÓ

FIRA INTERNACIONAL DE BARCELONA i les seves societats participades: FIRA BARCELONA INTERNATIONAL EXHIBITIONS AND SERVICES, S.L.U., ALIMENTARIA EXHIBITIONS, S.L.U., FIRESA LOGISTIC, S.L., FIRA CCIB, S.L.U. i FIRA CIRCUIT, S.L.U. (en endavant, “**FIRA**” o “l’Organització” denominada indistintament), es troben profundament convençudes de la necessitat de contribuir a erradicar la corrupció. En conseqüència, **FIRA** manifesta el seu ferm compromís d’actuació sota els principis d’integritat, transparència i compliment normatiu, establint els mecanismes necessaris que contribueixin a garantir un comportament íntegre i professional de tots els seus Col·laboradors en el desenvolupament de la seva activitat.

Constatant aquest compromís, en el marc de la implementació del Programa de *Corporate Compliance*, **FIRA** ha aprovat la present Política de Conflicte d’Interès com a eina essencial on s’estableixen els límits i els procediments aplicables per a la prevenció i control de qualsevol situació en la qual existeixi un risc que l’interès particular (personal, professional, familiar o econòmic) d’una persona vinculada a **FIRA** pugui interferir en la imparcialitat i en l’objectivitat pròpies de la seva activitat professional.

II. ÀMBIT D’APLICACIÓ I ABAST DE LA POLÍTICA

2.1. Àmbit subjectiu

La present Política és aplicable a **FIRA** i regirà la conducta de tots els seus Col·laboradors¹ amb independència de la relació contractual que els uneixi amb **FIRA**, o de l’àmbit geogràfic on desenvolupin la seva activitat, servint de guia i referència de l’actuació deguda.

FIRA promourà de manera activa entre els seus Col·laboradors, l’adhesió, el compliment i respecte a aquesta Política.

La present Política podrà fer-se extensible a determinats tercers² que actuïn en nom o per compte de **FIRA** mitjançant clàusules contractuals específiques.

¹ S’entén per “Col·laboradors” a totes aquelles persones que mantenen una relació laboral o mercantil amb l’Organització, així com, també, aquelles persones que mantenen una relació amb **FIRA** per mitjà d’un conveni de pràctiques o per mitjà d’un contracte amb una empresa de treball temporal.

² En particular, entre els tercers destaquen els socis de negoci. Els socis de negoci inclouen, però no estan limitats, a clients, *joint ventures*, socis de *joint ventures*, socis de consorci, contractistes, comissionistes, consultors, subcontractistes, proveïdors, venedors, assessors, agents, distribuïdors, representants, intermediaris i inversors.

2.2. Àmbit objectiu

L'àmbit objectiu de la present Política és la detecció i gestió dels possibles conflictes d'interès que puguin observar-se en **FIRA**.

Es considera conflicte d'interès aquella situació en la qual interessos de negocis externs, financers, familiars, polítics o personals podrien interferir en el judici dels Col·laboradors de l'Organització quan estan duent a terme les seves tasques en aquesta.

III. INTERÈS PERSONAL, ECONÒMIC O PROFESSIONAL I CLASSES DE CONFLICTE D'INTERÈS

3.1. Interès personal, econòmic o professional

És susceptible que pugui existir interès personal, econòmic o professional quan una situació afecti un Col·laborador o a una persona o entitat amb ell vinculada.

En aquest sentit, es consideraran persones vinculades al Col·laborador les següents, sense perjudici que, en atenció a les circumstàncies concretes, altres subjectes puguin entendre's com a persones vinculades:

- El cònjuge o persona amb una relació d'afectivitat anàloga.
- Els ascendents, descendents i germans del Col·laborador o del cònjuge (o persona amb una relació d'afectivitat anàloga), dins del segon grau de consanguinitat o segon grau d'afinitat.
- Els cònjuges (o persones amb una relació d'afectivitat anàloga) dels ascendents, dels descendents i dels germans del Col·laborador, dins del segon grau de consanguinitat o segon grau d'afinitat.
- Aquelles persones amb les quals s'hagi mantingut una relació laboral prèvia (per exemple, sense caràcter taxatiu, ex companys de treball, antics superiors o personal dependent).

Així mateix, es consideraran entitats vinculades al Col·laborador les següents, sense perjudici que, en atenció a les circumstàncies concretes, altres entitats puguin entendre's com a entitats vinculades:

- Aquelles en les quals el Col·laborador o persones a ell vinculades, per si o per persona interposada, ostentin almenys un vint-i-cinc per cent (25%) del capital social o es trobi en alguna de les situacions de control de l'entitat establertes per la Llei.

- Aquelles en les quals el Col·laborador o persones a ell vinculades, per si o per persona interposada, exerceixin un càrrec d'administració o direcció o de les quals percebin ingressos per qualsevol motiu.
- Aquelles en les quals el Col·laborador exerceixi un càrrec públic o polític.
- Aquelles en les quals el Col·laborador hagi rebut algun tipus de remuneració en els dos (2) anys anteriors a la seva contractació per **FIRA**.

L'Organització està facultada per a ampliar, segons estimi, el perímetre de vincles personals i empresarials que han de ser considerats a l'efecte de que pugui existir un interès personal, econòmic o professional.

3.2. Classes de conflicte d'interès

S'estableix una classificació, en atenció a la imminència de la situació de conflicte en la presa d'una decisió:

- Conflicte d'interès real

El conflicte d'interès real es dona quan el Col·laborador té un interès personal, econòmic o professional que pot interferir en una determinada decisió professional en nom o per compte de **FIRA**, i es troba ja efectivament en una situació en la qual ha de prendre aquesta decisió o pot influir en la mateixa. És a dir, que el conflicte d'interès real és un risc actual.

- Conflicte d'interès potencial

Un conflicte d'interès és potencial quan el Col·laborador té un interès personal, econòmic o professional que podria influir a l'hora de prendre una decisió professional des de la posició o càrrec que ocupa, però encara no es troba en una situació de prendre aquesta decisió.

3.3. Comunicació de conflicte d'interès

Els Col·laboradors de **FIRA** no podran realitzar, en cap cas, operacions ni activitats trobant-se afectats per un conflicte d'interès. En aquest sentit, han d'evitar prendre decisions en situacions que puguin donar lloc a un conflicte entre els seus interessos personals, econòmics i professionals i els de **FIRA**, abstenint-se de representar a **FIRA** i intervenir o influir en la presa de decisions en qualsevol situació en la qual directament o indirectament tinguin un interès.

Els Col·laboradors de **FIRA**, tenen l'obligació de posar en coneixement de l'Organització qualsevol situació de conflicte real o potencial entre els seus interessos personals, econòmics i professionals i els de **FIRA**, que pugui influir-li a l'hora de prendre una decisió professional, utilitzant el Canal Ètic.

Així mateix, els Col·laboradors hauran de comunicar qualsevol situació de conflicte real o potencial de les quals tinguin coneixement i que poguessin afectar els interessos de **FIRA**, havent d'actuar en tot cas sota el principi de bona fe.

La comunicació ha de recollir, com a mínim, les següents dades:

- Nom i cognoms.
- Càrrec del Col·laborador.
- Descripció del conflicte.

El/la *Compliance Officer* haurà de comprovar que, efectivament, el Col·laborador es troba en una situació de conflicte d'interès i adoptar les mesures que consideri oportunes per a gestionar el conflicte d'interès comunicat i identificat com, per exemple: limitació de les funcions del Col·laborador en qüestió en la concreta situació; involucració del/de la *Compliance Officer* en el procés en concret en el qual s'hagi identificat el conflicte d'interès, entre altres.

Amb l'objectiu d'identificar possibles situacions de conflicte d'interès, l'Organització estableix en els processos de selecció de personal que hagi d'exercir determinades posicions especialment exposades els mecanismes de control que es considerin adequats, depenent de les característiques del lloc, de la funció a desenvolupar i, en definitiva, de la capacitat d'influència de la possible nova incorporació en la presa de decisions en l'Organització.

Concretament, els Col·laboradors responsables dels processos de selecció de personal en **FIRA** hauran de sol·licitar a les possibles noves incorporacions al Comitè Executiu o al Departament de Compres de l'Organització que declarin qualsevol conflicte d'interès que els afecti respecte **FIRA** del qual puguin tenir coneixement.

L'ocultació voluntària d'aquesta informació per part dels Col·laboradors de **FIRA** durant el seu procés de selecció es considerarà una infracció de la present Política i, en conseqüència, podrà comportar les conseqüències disciplinàries i legals oportunes.

En el cas que la possible nova incorporació declari que es trobi culpable en alguna mena de conflicte d'interès respecte **FIRA**, aquesta informació serà comunicada al/a la *Compliance Officer*. El/la *Compliance Officer* efectuarà una anàlisi respecte les possibles conseqüències que podria comportar la contractació del candidat a Col·laborador des de la perspectiva del Programa de *Corporate Compliance*. El/la *Compliance Officer* remetrà els resultats de la seva anàlisi als responsables dels processos de selecció de personal a l'efecte de que adoptin una decisió informada respecte la continuació del procés de selecció.

A més, de manera anual, els membres del Comitè Executiu de **FIRA** notificaran qualsevol possible conflicte d'interès en el qual es trobin incursos o, de no existir, confirmaran que

no es troben en cap situació de conflicte d'interès mitjançant els mecanismes de report establerts en matèria de *Compliance*.

IV. TRACTAMENT DEL CONFLICTE D'INTERÈS

4.1. Registre

FIRA, a través del/de la *Compliance Officer*, mantindrà un registre actualitzat de les comunicacions rebudes per a la identificació i gestió eficaç de qualsevol possible conflicte d'interès, la comprovació realitzada i, en el seu cas, les mesures o mecanismes adoptats. Així mateix, també mantindrà un registre de les declaracions d'absència de conflictes d'interès del Comitè Executiu que es duguin a terme conforme el que s'estableix en la present Política, aquest registre serà actualitzat anualment.

4.2. Abstenció

Els Col·laboradors que es vegin afectats per un conflicte d'interès real o potencial hauran d'abstenir-se d'intervenir i/o influir en la presa de decisions en les quals pugui veure's afectada i/o qüestionada la seva objectivitat i imparcialitat, per tenir, directament o indirectament, un interès personal, econòmic o professional.

INFORMACIÓ DE SEGUIMENT DE COMPLIANCE DEL DOCUMENT

Identificació del document	Política de conflicte d'interès.
Categoria del document	Normativa de desenvolupament.
Relació amb altres documents	Política Anticorrupció, Política d'invitacions i atencions, Codi de Conducta del Consell d'Administració i Codi Ètic.
Entitats a les quals aplica	FIRA INTERNACIONAL DE BARCELONA i les seves societats participades, FIRA BARCELONA INTERNATIONAL EXHIBITIONS AND SERVICES, S.L.U., ALIMENTARIA EXHIBITIONS, S.L.U., FIRESA LOGISTIC, S.L., FIRA CCIB, S.L.U. i FIRA CIRCUIT, S.L.U.
Riscos delictius coberts	Delictes de corrupció: sector públic i sector privat (arts. 286 bis i ter i 419 a 430 CP), Delicte d'alteració de preus en subhastes i concursos públics (art. 262 CP), Finançament il·legal de partits polítics (art. 304 bis CP) i Delictes de malversació (art. 435 CP).
Aprovacions pel Comitè Executiu	06.03.2019; 22.03.2023
Aprovacions pel Consell d'Administració o presa de raó*	09.04.2019; 14.03.2023*
Adhesió del Consell d'Administració de FIRA CIRCUIT, S.L.U.	19.09.2024
Última revisió duta a terme	07.02.2023 (substantiva)